

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.07.2014

с. Дульдурга

№ 76

О внесении изменений в «Положение о денежном содержании муниципальных служащих, лиц замещающих выборные муниципальные должности, и оплате труда лиц, замещающих иные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Дульдурга» от 21.04.2011 № 57

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 29.12.2008г. № 108-33К «О муниципальной службе в Забайкальском крае», Законом Забайкальского края от 20.05.2009 г. № 192-33К «О реестре должностей муниципальной службы в Забайкальском крае» и в связи с изменением структуры администрации СП «Дульдурга»

Постановляю:

1. Внести следующие изменения в Положение о денежном содержании муниципальных служащих, лиц замещающих выборные муниципальные должности, и оплате труда лиц, замещающих иные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Дульдурга», утвержденный Постановлением главы сельского поселения «Дульдурга» от 21.04.2011 № 57

1.1. пункт 2 статьи 1 главы 1 изложить в следующей редакции «Главе сельского поселения «Дульдурга» устанавливается денежное вознаграждение в размере **22430 рублей**, в том числе должностной оклад **3935 рублей**»

1.2. пункт 7 статьи 1 изложить в следующей редакции «Выборному должностному лицу сельского поселения «Дульдурга» производится единовременная выплата в размере одного должностного оклада с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска».

1.3. пункт 3 п.п.2 статьи 2 главы 1 изложить в следующей редакции «ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

действительного муниципального советника Забайкальского края 1 класса – до 35 процентов;

действительного муниципального советника Забайкальского края 2 класса – до 34 процентов;

действительного муниципального советника Забайкальского края 3 класса – до 33 процентов;

муниципального советника 1 класса – до 30 процентов;

муниципального советника 2 класса – до 29 процентов;  
 муниципального советника 3 класса – до 28 процентов;  
 советника муниципальной службы 1 класса – до 25 процентов;  
 советника муниципальной службы 2 класса – до 24 процентов;  
 советника муниципальной службы 3 класса – до 23 процентов;  
 референта муниципальной службы 1 класса – до 20 процентов;  
 референта муниципальной службы 2 класса – до 19 процентов;  
 референта муниципальной службы 3 класса – до 18 процентов;  
 секретаря муниципальной службы 1 класса – до 15 процентов;  
 секретаря муниципальной службы 2 класса – до 14 процентов;  
 секретаря муниципальной службы 1 класса – до 13 процентов»

1.4. пункт 3 п.п.3 статьи 2 главы 1 изложить в следующей редакции «ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в следующих размерах:

- по высшей группе должностей муниципальной службы - до 200 процентов должностного оклада;
- по главной группе должностей муниципальной службы - до 150 процентов должностного оклада;
- по ведущей группе должностей муниципальной службы - до 120 процентов должностного оклада;
- по старшей группе должностей муниципальной службы - до 90 процентов должностного оклада;
- по младшей группе должностей муниципальной службы - до 60 процентов должностного оклада»

1.5. пункт 3 п.п.5 статьи 2 главы 1 изложить в следующей редакции «ежемесячное денежное поощрение установить в размере от 2 до 2,65 установленных должностных окладов по соответствующей муниципальной должности»

1.6. пункт 3 п.п.7 статьи 2 главы 1 изложить в следующей редакции «материальная помощь в размере трех должностных окладов по соответствующей муниципальной должности с учетом районного коэффициента, а также процентной надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в соответствии с краевым законодательством»

1.7. пункт 2 статьи 1 главы 2 изложить в следующей редакции «В пределах установленного фонда оплаты труда лицам, замещающим должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Дульдурга», не относящиеся к муниципальным должностям выплачиваются:

- надбавка за работу в сельской местности в размере 25 % от тарифной ставки;
- премия по результатам работы за квартал в размере 25 % от тарифной ставки с учетом районного коэффициента, а также процентной надбавки за непрерывный стаж работы. Премия выплачивается пропорционально времени в расчетном периоде. Размер премии определяется Главой сельского поселения по представлению руководителя структурного подразделения в

пределах экономии фонда оплаты труда;

- материальная помощь в размере двух тарифных ставок с учетом районного коэффициента, а также процентной надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в соответствии с краевым законодательством»

1.8. пункт 2 статьи 2 главы 2 изложить в следующей редакции «в пределах установленного фонда оплаты труда водителям служебного автотранспорта выплачивается:

- ежемесячная надбавка за особый режим работы (сложность и напряженность) в размере от 100 до 110 процентов тарифной ставки;

- надбавка за классность от 15 до 25 % тарифной ставки;

- надбавка за техническое обслуживание автотранспорта до 30% тарифной ставки;

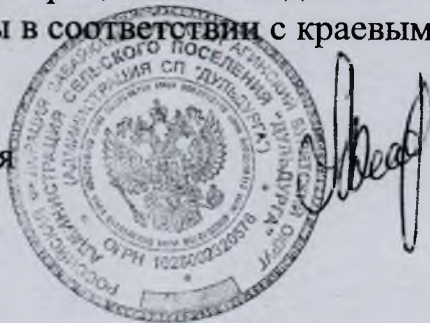
- премия по результатам работы за квартал в размере 25 % от тарифной ставки с учетом районного коэффициента, а также процентной надбавки за непрерывный стаж работы. Премия выплачивается пропорционально времени в расчетном периоде. Размер премии определяется Главой сельского поселения по представлению руководителя структурного подразделения в пределах экономии фонда оплаты труда;

- материальная помощь в размере двух тарифных ставок с учетом районного коэффициента, а также процентной надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в соответствии с краевым законодательством»

1.9. пункт 3 статьи 3 главы 2 абзац 7 изложить в следующей редакции «премия по результатам работы за квартал в размере 25% от тарифной ставки с учетом районного коэффициента, а также процентной надбавки за непрерывный стаж работы. Премия выплачивается пропорционально времени в расчетном периоде. Размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника с учетом его личного вклада в конечные результаты»

1.10. пункт 3 статьи 3 главы 2 абзац 8 изложить в следующей редакции «материальная помощь в размере двух тарифных ставок с учетом районного коэффициента, а также процентной надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в соответствии с краевым законодательством»

Глава сельского поселения



А.М. Злыгостев